

# Il faut de vous pour faire un monde

2024



Ce qui fait de l'UdeM  
un employeur de choix

Université   
de Montréal  
et du monde.

---

# Il faut de vous pour faire un monde.

Partout, des employeurs font face aux défis d'attirer, de développer et de fidéliser leur main-d'oeuvre. À l'Université de Montréal, la détermination à surmonter ces obstacles est imbriquée dans notre ADN.

Ce document présente une sélection de hauts faits et de récits à propos de notre institution; mais surtout d'actions que posent sa communauté afin de créer un environnement de travail et d'études plus ouvert, agréable et stimulant.

Des histoires où les individus contribuent à créer notre monde. Des récits où l'UdeM se dépasse en tant qu'employeur.



---

Notre institution  
porte fièrement la signature :  
L'Université de Montréal.  
Et du monde.

---

Et l'UdeM s'engage à fournir à sa communauté non seulement un lieu de travail sain, mais aussi un monde où il fait bon vivre, travailler et évoluer

→ **Un monde humain**

---

→ **Un monde effervescent**

---

→ **Un monde plus grand que soi**

---



# Accomplissements institutionnels

## Campagne de financement



# La campagne de financement la plus ambitieuse à ce jour

**« L'heure est brave » – La plus importante campagne de financement de tous les temps pour l'UdeM**

En février 2024, l'Université de Montréal a lancé sa campagne de financement la plus ambitieuse à ce jour. Avec pour objectif de recueillir 1 milliard de dollars et de générer 200 000 actes d'engagement de la part des anciennes et anciens élèves, la campagne vise à relever des défis mondiaux tels que le changement climatique, les inégalités sociales et les avancées technologiques.

Le recteur Daniel Jutras a décrit la campagne comme une initiative sans précédent pour une université francophone, soulignant la nécessité de disposer de ressources à la hauteur de la vision de l'Université.

Des contributions importantes ont déjà été faites, y compris un don historique de la Fondation Courtois pour la recherche fondamentale, ainsi que des soutiens pour l'entrepreneuriat et la recherche en dermatologie. Les nouveaux dons annoncés lors de l'événement de lancement comprennent des contributions à l'innovation pédagogique et aux bourses d'études pour la communauté étudiante.

Y avez-vous contribué?



## Création de rôle



# Pour renforcer la collaboration avec les nations autochtones

**L'UdeM nomme une vice-rectrice associée aux relations avec les Premiers Peuples**

L'Université de Montréal a nommé un conseiller spécial auprès du vice-recteur à la planification stratégique et aux communications, ainsi qu'une vice-rectrice associée aux relations avec les peuples autochtones. Un nouveau rôle a été créé au sein du Vice-rectorat à la planification stratégique et aux communications de l'Université de Montréal pour superviser les relations avec les peuples autochtones, et la professeure Annie Pullen Sansfaçon de l'École de travail social est la première personne nommée à ce poste. Chercheuse émérite spécialisée dans les questions de genre chez les jeunes et codirectrice du Centre de recherche interdisciplinaire sur la justice intersectionnelle, la décolonisation et l'équité (CRI-JaDE), elle assume la fonction de vice-rectrice associée aux relations avec les Premiers Peuples.

En savoir plus





# La force du nombre



19

Âge du plus jeune membre  
du personnel

88

Âge du plus ancien membre  
du personnel

Souffleur  
de verre  
professionnel  
dans l'équipe

1

Nombre d'années  
de service du plus  
ancien membre du  
personnel

46,97



2677 postes pourvus l'année  
dernière par l'équipe Acquisition  
et diversité des talents

Employées et employés de  
l'UdeM à travers le monde

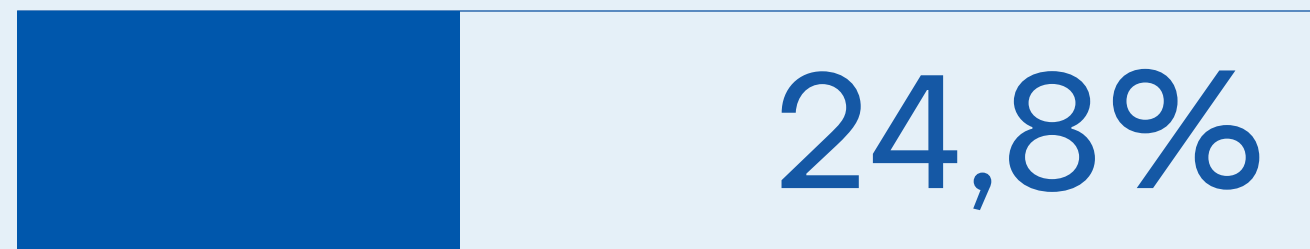
14 248

Entretiens avec des candidates  
et candidats externes

18 116

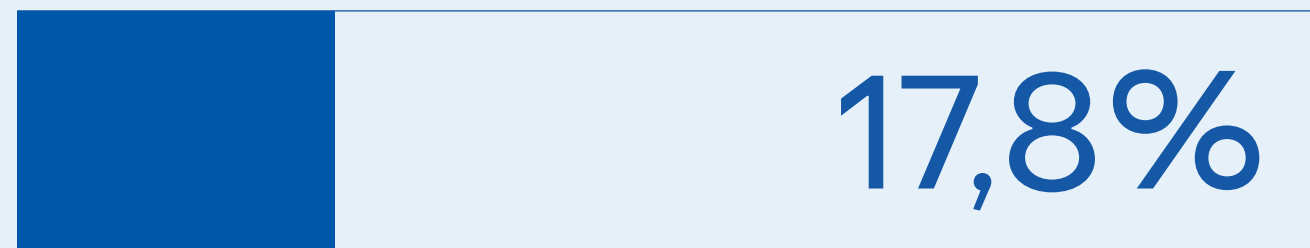


# Population de l'UdeM en 2023-2024



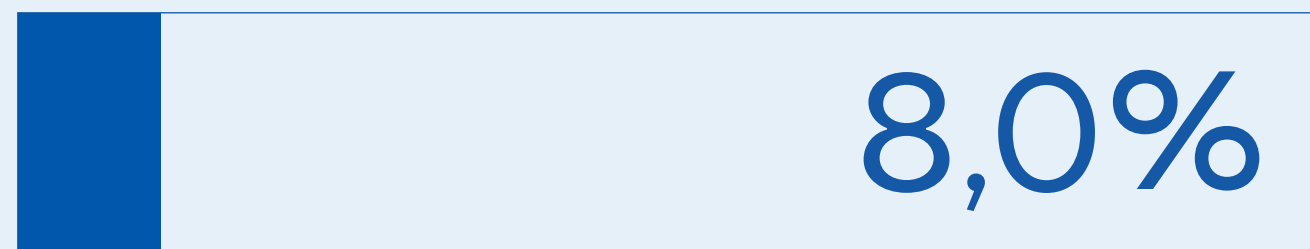
## TEMPORAIRES

Auxiliaires d'enseignement et de recherche (étudiant(e)s)



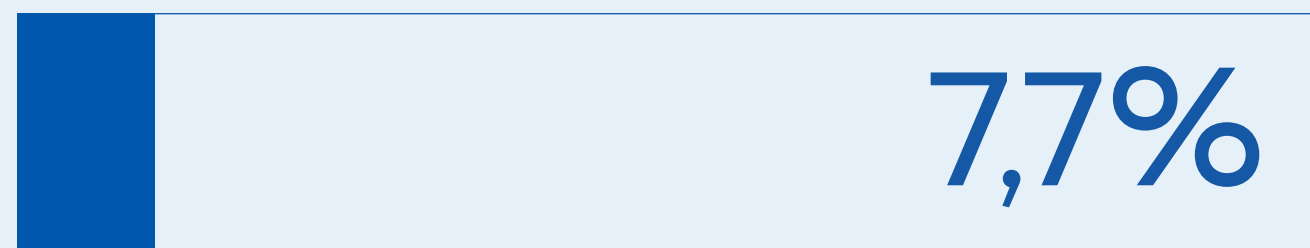
## TEMPORAIRES

Chargées et chargés de cours



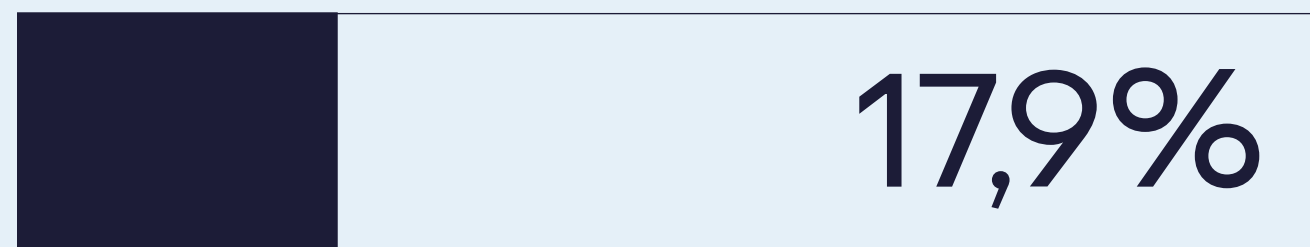
## TEMPORAIRES

Cadres et professionnelles ou professionnels



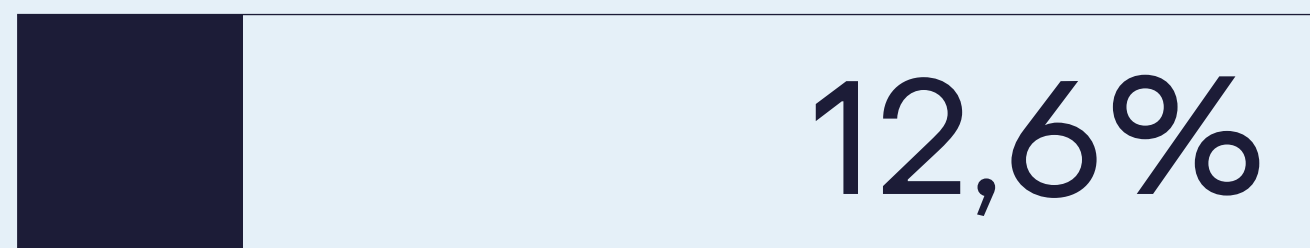
## TEMPORAIRES

Personnel de soutien et d'administration



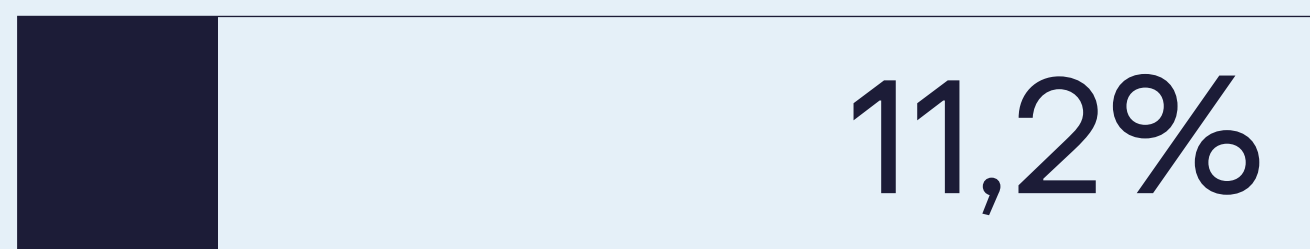
## PERMANENTS

Cadres et professionnelles ou professionnels



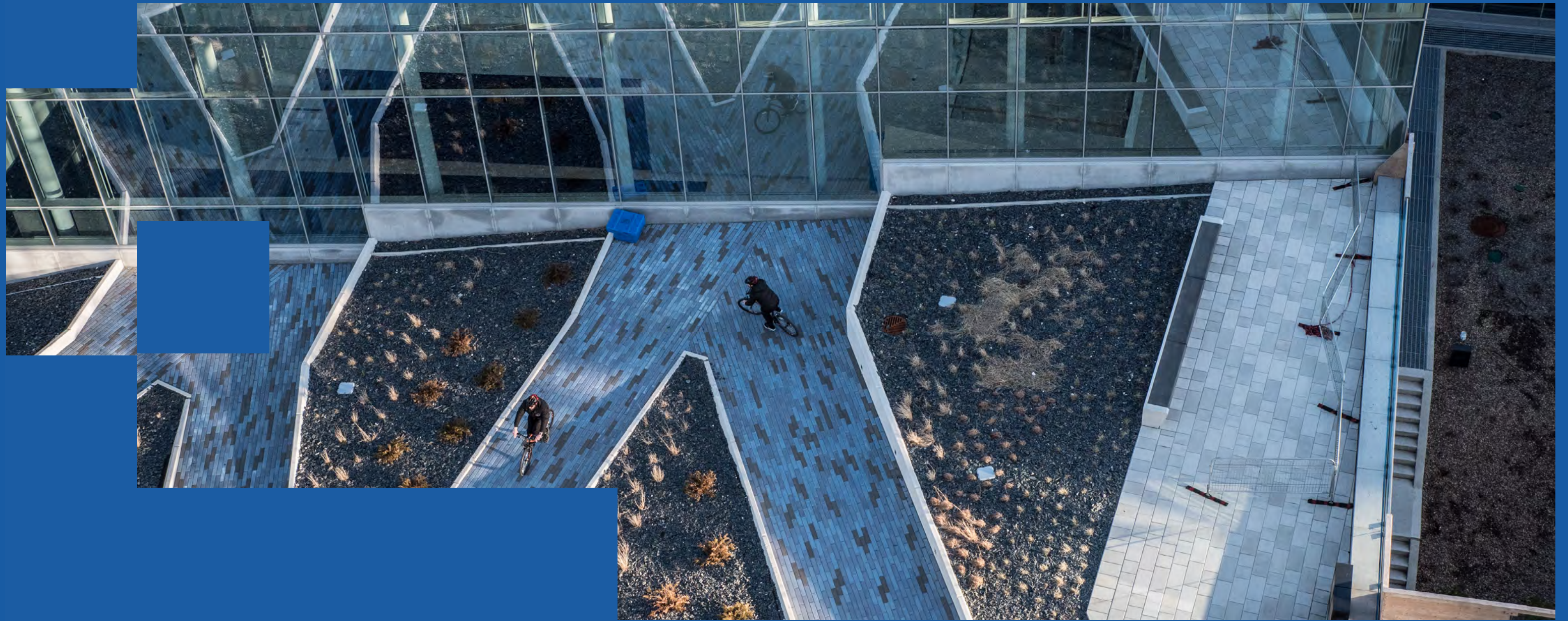
## PERMANENTS

Personnel de soutien et d'administration



## PERMANENTS

Personnel enseignant et de recherche



# Environnement de travail

# 309

Toilettes mixtes au total  
sur les campus

Congés les vendredis  
en été

# 10

Terrains de football  
d'espaces rénovés  
aux campus  
Roger-Gaudry et  
Marie-Victorin

# 6

# 100%

Projets immobiliers conçus par  
des architectes québécois

Bornes de recharge pour véhicules  
électriques sur les campus

# 33

# Ψ ρ

1750 m<sup>2</sup> d'espaces  
immobiliers pour les  
vendeurs alimentaires

Place pour le Campus MIL aux Prix  
du développement durable 2024

# 1<sup>re</sup>

Prix



## Prix de la mobilité durable

Cette année, l'Université de Montréal a reçu le prix Leaders en mobilité durable dans la catégorie Prix Fédérateur, décerné par les Centres de gestion des déplacements du grand Montréal. L'UdeM s'engage fermement dans la création d'une mobilité durable et cette reconnaissance met en lumière nos efforts sur tous les campus, en particulier sur le campus de la montagne.

En savoir plus



Prix



## Prix de design urbain international

### **Le Campus MIL reçoit un prix de design urbain international**

Conçu par l'architecte Anik Shooner, le Campus MIL et son quartier «éponge» ont capté l'intérêt du jury des Prix de développement durable 2024. Le projet envisage un réseau d'espaces publics combinant des zones sociales et récréatives avec de nouvelles zones de biodiversité, tout en permettant une gestion écologique des eaux pluviales. Le projet a également la particularité d'avoir permis à des femmes d'exercer un rôle prépondérant en matière d'ingénierie de structure et de gestion du chantier, ce qui est exceptionnel dans des projets de cette envergure.

En savoir plus





# Rénover notre patrimoine

## Les grands chantiers des pavillons Roger-Gaudry et Marie-Victorin

L'Université de Montréal a entrepris un important projet de rénovation, avec une attention particulière au pavillon Roger-Gaudry, protégé historiquement. Au cours des deux dernières années, des efforts méticuleux de déconstruction ont impliqué le remplacement de 1200 fenêtres sur 3500, la préservation d'éléments comme le terrazzo et les blocs Belden, et l'élimination de l'amiante conformément aux réglementations québécoises. Des initiatives durables, l'établissement d'une économie circulaire, ainsi que l'obtention de la certification LEED pour la conception et la construction d'intérieurs (LEED C+CI), étaient également des éléments essentiels du projet. Environ 80% du réaménagement se concentre sur le pavillon Roger-Gaudry, l'établissant comme un pôle de santé en consolidant des unités de la Faculté de médecine. Cela inclut la relocalisation de l'École de réadaptation et le réaménagement pour l'École d'orthophonie et d'audiologie. Le pavillon Marie-Victorin subit des rénovations pour créer un pôle de sciences sociales, s'alignant sur l'engagement de l'Université envers la durabilité et la préservation du patrimoine tout en répondant aux besoins d'infrastructure modernes, ainsi que l'ajout d'une garderie subventionnée par le gouvernement.

Découvrez le projet dans toute son ampleur!



# Aller au-delà des attentes en transport

## Pistes cyclables

Pour un transport plus actif, plusieurs pistes cyclables traversent le campus, y compris la ceinture du Mont-Royal, également accessible aux piétons. Les cyclistes peuvent aussi utiliser l'infrastructure du Réseau Express Vélo (REV), qui est essentiellement une autoroute réservée au transport actif. Les cyclistes peuvent utiliser divers supports à vélos mis à leur disposition ou utiliser le système de vélos publics BIXI.

## Supports à vélos

Il y a maintenant plus de 2 500 places de stationnement pour vélos sur le campus principal (dont 394 sont abritées) et 554 places de stationnement pour vélos disponibles sur nos autres campus (dont 72 sont abritées).

## Biciklo

Un atelier communautaire de réparation de vélos situé sur le campus est ouvert toute l'année et offre occasionnellement des ateliers de mécanique vélo à la communauté du campus. Les cyclistes sur le campus peuvent également effectuer une réparation rapide de leurs vélos ou gonfler leurs pneus avec les stations Fixit qui ont été installées près des principaux pavillons.

## BIXI

Huit stations de vélos publics BIXI desservent notre campus principal, où plus de 180 vélos BIXI sont disponibles pour la communauté. Le personnel et la communauté étudiante de l'UdeM bénéficient d'une réduction de 10 % sur les frais d'adhésion annuels.

## Communauto

Ceux qui souhaitent se déplacer en voiture peuvent également utiliser le système d'autopartage, qui dispose de plusieurs stations à proximité de l'Université, ainsi que des véhicules Flex - disponibles dans la plupart des quartiers de Montréal.





# Atmosphère et communications

L'équipe de football des Carabins de l'UdeM a remporté la Coupe Vanier cette année.

1<sup>er</sup>

Des friandises glacées gratuites chaque jour d'été chaud dans l'unité des bibliothèques!



400 m<sup>2</sup> d'espace pour nos galeries d'art

0\$

Balados en libre accès créés par les facultés de l'UdeM

Nombre de livres disponibles dans les bibliothèques de l'UdeM

3 334 976

Nombre d'heures de diffusion en direct pour le célèbre couple de faucons de l'UdeM nichant au sommet de la tour

9

8760 h





## Aux premières loges pour l'éclipse solaire!

C'était l'événement astronomique du siècle au Québec ! Pendant un bref moment dans l'après-midi du 8 avril, la Lune est passée entre la Terre et le Soleil, cachant complètement ce dernier. Et l'Université de Montréal avait les meilleures places pour assister à cet événement. De plus, toute la communauté de l'UdeM a bénéficié d'une demi-journée de congé pour se rassembler et vivre ce rare phénomène ensemble.

Le grand rassemblement a eu lieu dans le stade extérieur du CEPSUM, permettant aux personnes participantes de voir l'éclipse, commentée par la journaliste scientifique Marie-Pier Élie. Des activités sur le thème de l'astronomie et une cabine photo ont été prévues pour agrémenter la journée.

Mettez vos lunettes, ça éblouit!



## L'expérience employé brille sur les réseaux sociaux

L'année 2023-2024 a marqué un nouveau chapitre en matière de communications RH externes. La pénurie de main-d'œuvre est toujours présente au Québec et ses répercussions se font sentir sur tous les campus de l'UdeM. Ainsi, un nouveau rôle de marque employeur a été créé au sein de la Direction des ressources humaines, avec pour mission d'aider l'Université à attirer, pérenniser et valoriser les talents.

Cette unité a ajouté une série de contenus riches, constants et inspirants offrant des survols de « la vie au travail à l'UdeM » sur toutes les plateformes sociales. Cette série se distingue par une signature visuelle renouvelée, accompagnée d'une mécanique de message audacieuse. Retrouvez-les en cherchant les publications de l'UdeM affublées du mot-clic #CARRIÈRES.

Aidez l'UdeM à rayonner, cliquez « republier »





Balado

## Mignardises littéraires

Ce nouveau balado est une initiative partagée entre UdeM Français et le Département de littératures de langue française de l'UdeM. Dans chaque épisode, une création littéraire originale d'une étudiante ou d'un étudiant est lue par les interprètes de la troupe de théâtre de l'Université de Montréal. Diversifiés, créatifs, divertissants, ces courts textes ont été conçus pour régaler l'auditoire d'une gourmandise auditive.

De nombreux textes de haute qualité ont été soumis, parmi lesquels quinze ont été sélectionnés selon divers critères tels que la richesse narrative, l'inventivité, la cohérence et la qualité de la langue.

Gâtez vos tympans dès maintenant





# Les avantages gagnants

Nombre d'employées et d'employés ayant bénéficié d'un vaccin contre la grippe à prix réduit cette année

500+

Montant alloué annuellement pour couvrir les frais des soins en santé mentale

jusqu'à

20000 \$



1000+ personnes impliquées dans le programme de mieux-être *On prend soin de nous*

Coût d'un repas complet et équilibré chez Liliane

8\$

Surface dédiée aux sports et au conditionnement physique au CEPSUM

32 800 m<sup>2</sup>

Nombre d'activités et de conférences en santé et mieux-être offertes gratuitement chaque année

30+



## Campagne et formation *L'important c'est d'agir*

La campagne « *L'important, c'est d'agir* » est créée par le Bureau du respect de la personne et la Fédération des associations étudiantes de l'UdeM (FAÉCUM) pour sensibiliser au concept du consentement afin de prévenir le harcèlement sexuel et les agressions sur le campus.

Une nouvelle formation en ligne obligatoire de 20 minutes a été lancée en février dernier. Disponible sur StudiUM pour tout le personnel en français et en anglais, cet atelier vise à sensibiliser la communauté de l'UdeM afin de prévenir la banalisation de la violence sexuelle.

Objectifs de la formation :

- Comprendre le concept de violence sexuelle.
- Sensibiliser aux différents contextes de VACS.
- Outiller pour agir en tant que témoin actif.
- Promouvoir les ressources disponibles.

Si ce n'est pas fait, suivez la formation



## *Mon Kin* : mise en forme unique et flexible

En 2023, le programme *On prend soin de nous* a lancé l'initiative Mon kin en partenariat avec l'École de kinésiologie et des sciences de l'activité physique.

Conçu exclusivement pour le personnel de l'UdeM souhaitant améliorer sa forme physique tout en s'amusant, le programme offre un accès gratuit à une expertise sportive sur le campus. En s'inscrivant, les participantes et participants sont jumelés, conseillés et guidés par des kinésiologues d'expérience ou des stagiaires en kinésiologie sous la supervision de spécialistes cliniques. Le programme s'étale sur 10 semaines et comprend une conférence de motivation, un programme d'entraînement personnalisé et des séances d'entraînement sur le campus.

Découvrez les initiatives de l'école de kinésiologie



## Bonification des congés pour parents qui adoptent

Les parents adoptants consacrent une somme considérable de temps (et d'amour) à leur processus.

Ce congé d'adoption bonifié vise à mieux répondre à leurs besoins spécifiques.

Les membres du personnel qui adoptent un enfant autre que celui de leur conjointe ou de leur conjoint ont désormais droit à un congé d'une durée maximale de 25 semaines continues. Ces personnes ont également droit aux 5 semaines de congé payé dans le cadre du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP).



# Formation et apprentissage

Budget de formation annuel

2 245 000\$

Montant alloué aux facultés pour les congés sabbatiques

11 706 868 \$

Nombre de formations et d'ateliers d'apprentissage internes offerts à plus de 3300 personnes

3000+



6 717 membres du personnel ont complété la formation en ligne sur la sensibilisation au harcèlement sexuel

Nombre de formations suivies par notre personnel professionnel

8000+





## Parcours personnalisé pour une intégration réussie

### **Bienvenue dans votre monde : les 100 premiers jours des gestionnaires**

À l'UdeM, les pratiques de gestion sont pensées en fonction du bien-être de notre personnel. Dans cet esprit, pour faciliter l'intégration de nos nouvelles et nouveaux gestionnaires, l'équipe de la Direction des ressources humaines (DRH) lançait cette année un tout nouveau parcours d'accompagnement personnalisé visant à générer les conditions optimales pour une intégration réussie en 100 jours.

Dans le cadre de ce parcours, chaque gestionnaire est accompagné(e) par sa ou son partenaire RH dans la réalisation de la foule d'actions à poser au cours de premières semaines suivant l'arrivée en poste. La ou le spécialiste RH est là afin de prodiguer des conseils et répondre aux questions des gestionnaires quant à leur compréhension des différents aspects de leur rôle, la mise en place de leur plan d'action à court terme et l'appropriation des outils de communication institutionnels.



## Cours d'autodéfense contre l'écoanxiété

En partenariat avec l'Unité du développement durable, le Réseau écoambassadeur et l'Écoescouade, l'UdeM offre des activités et des ateliers conçus pour promouvoir l'engagement écologique communautaire. Ainsi, les personnes préoccupées par leur impact environnemental peuvent canaliser leurs énergies dans des actions concrètes respectueuses de l'environnement.

En savoir plus



# Place aux Premiers peuples

## Un plan d'action et une première formation

Plus tôt cette année, la professeure Annie Pullen Sansfaçon et son équipe ont eu le plaisir d'annoncer que la formation en ligne Place aux Premiers Peuples est désormais disponible. Bâtie grâce au travail collaboratif de plusieurs membres de notre communauté, Place aux Premiers Peuples offre une introduction de base aux réalités historiques et actuelles des peuples autochtones au Canada, incluant les Premières Nations, ainsi que les Inuits et les Métis. Cette formation s'inscrit directement dans les objectifs du nouveau Plan d'action Place aux Premiers Peuples 2024-2029 lancé au début de l'été 2024.

Consultez le plan d'action



Suivez la formation



# Qu'avez-vous appris, dernièrement?

L'Université de Montréal met à la disposition du personnel enseignant et de la communauté étudiante un environnement numérique d'enseignement et d'apprentissage appelé StudiUM. Facile d'accès et convivial, StudiUM peut être utilisé en classe ou à l'extérieur pour soutenir les activités suivantes :

- Distribution de ressources et d'informations ;
- Échanges et collaboration ;
- Travail d'équipe ;
- Évaluation et notation.

En savoir plus





# Implication communautaire

Nombre de chats  
adoptés via Le Refuge

6300

Nombre de livres donnés  
aux enfants des Premiers  
Peuples grâce à La lecture  
en cadeau

527



Clinique de 6000+ pi<sup>2</sup> liée  
au programme l'Extension

Place aux Dux Awards  
pour l'École du printemps,  
une école culinaire  
réservée aux personnes  
âgées

1<sup>re</sup>

Cadeaux emballés et  
donnés par le biais de la  
Campagne des paniers de  
Noël

400+

Nombre d'étudiantes et d'étudiants  
jumelés avec le personnel pour partager  
un repas des fêtes

110


# La Clinique Mauve

## **INITIATIVE INSTITUTIONNELLE**

Malgré le système de santé universel du Canada, les personnes migrantes et racisées faisant partie de la communauté LGBTQI+ font face à de multiples obstacles structurels intersectionnels pour accéder aux soins de santé et en bénéficier.

Pour lever ces obstacles, un projet pilote de clinique novatrice spécialement conçue pour répondre aux besoins des communautés racisées et migrantes LGBTQI+ a été lancé en 2020. Nommée la Clinique Mauve, elle est dirigée par les professeurs Edward Lee et Ahmed Hamila, soutenus par leurs coordonnatrices de recherche et cliniques. Elle offre des soins médicaux intégrés et des services psychosociaux antioppressifs qui reconnaissent les traumatismes vécus par les membres de ces communautés.

Elle se spécialise également dans la navigation par les pairs, qui jumelle les nouvelles patientes et nouveaux patients avec des personnes qui ont été aidées par la Clinique Mauve pour assurer un processus de guérison plus rassurant.

En savoir plus 

# Clinique de cyber-criminologie

## **INITIATIVE DE LA FACULTÉ DES ARTS ET DES SCIENCES**

### **Clinique de cyber-criminologie : l'alliée des victimes de la cybercriminalité**

La création de la Clinique remonte à une invitation de deux membres de l'Association étudiante de l'École de criminologie de l'Université de Montréal à Benoît Dupont, professeur de criminologie, pour donner une conférence sur l'état de la cybercriminalité dans le monde. Cette conférence, tenue le 24 février 2020, a suscité un vif intérêt parmi la communauté étudiante et a mené à de vastes discussions sur les moyens concrets d'aider les centaines de milliers de victimes de cyberfraudes qui subissent annuellement les effets négatifs de ce crime en croissance rapide au Québec.

Obtenez votre diagnostic 

## L'école du printemps : épicer le quotidien des personnes âgées

### **INITIATIVE DU DÉPARTEMENT DE NUTRITION**

Dans le désir d'intensifier ses activités de vulgarisation scientifique, le Département de nutrition de l'Université de Montréal a récemment lancé une école de printemps axée sur la nutrition et les disciplines connexes spécialement conçue pour les personnes âgées.

Pour monter ce projet pilote, le département a exploré l'offre de formation de l'Université du troisième âge au Québec, puis sondé l'intérêt des personnes âgées. La formule de l'école de printemps s'est imposée comme un coup de coeur. Une fois les sujets et les aspects logistiques précisés, l'équipe organisatrice a pu amorcer la planification de sa première programmation universitaire à l'intention des gens âgés.

Voyez ce qui se passe dans la cuisine



## Clinique gratuite au coeur d'une communauté autochtone

### **INITIATIVE DE L'ÉCOLE D'ORTHOPHONIE ET D'AUDIOLOGIE**

Cette initiative, coordonnée en partenariat avec le Conseil en éducation des Premières Nations (CEPN), a permis à l'équipe de l'École d'orthophonie et d'audiologie (ÉOA) et aux stagiaires d'interagir directement avec des personnes d'une communauté autochtone dans un contexte communautaire et scolaire. Le projet visait à offrir des services aux communautés éloignées des grands centres ayant des besoins en soins de santé, à sensibiliser les stagiaires aux réalités des communautés des Premiers Peuples et à transférer des connaissances. Pour ces communautés, ce stage représentait parfois leur premier contact avec les professions d'audiologiste et d'orthophoniste.



# Équité, diversité et inclusion

Nombre de  
toilettes non-  
genrées sur tous  
les campus

309

Nombre de  
consultantes et  
consultants EDI à  
temps plein, avec de  
nouvelles recrues  
soutenant nos chaires  
de recherche

10

Pourcentage de  
femmes en poste à la  
direction générale

67%



La représentation de tous les  
groupes en quête d'équité a  
augmenté cette année

Pourcentage  
de cadres  
supérieurs qui sont  
des femmes  
(officières)

46%





## Les rentrées inclusives de l'UdeM

Reflète de la communauté qui la nourrit et l'entoure, l'Université de Montréal soutient plusieurs engagements en matière de responsabilité sociale et citoyenne. À l'image du Plan d'action pour l'équité et l'inclusion et de la création de notre Centre étudiant des Premiers Peuples (CEPP), divers programmes contribuent au rayonnement et à la valorisation de la grande diversité de personnes qui participent à son évolution.

L'année 2020 a d'ailleurs vu naître les premiers jalons d'une grande démarche d'admission inclusive.

Englobant un volet diversité et un volet motivation, l'admission inclusive concerne notamment l'ajout de critères de sélection autres que les résultats scolaires pour certains programmes de premier cycle dont la capacité d'accueil est limitée.

L'admission inclusive est en place à titre de projet pilote depuis le trimestre d'automne 2023.

En savoir plus



## Une nouvelle identité graphique pour *Place aux Premiers Peuples*

Une fleur créée par l'artiste multidisciplinaire Terry Randy Awashish, un Atikamekw Nehirowisiw de la communauté d'Opitciwan, orne maintenant les écharpes des étudiantes et étudiants autochtones lors des cérémonies de remise des diplômes.

Jetez-y un coup d'œil



## Engagement



## L'UdeM bonifie son engagement contre la discrimination

Par cette politique, l'UdeM « reconnaît l'existence du racisme et de la discrimination systémiques et structurels, qui créent des dynamiques durables de subordination, de marginalisation et d'exclusion des groupes sous-représentés, particulièrement les personnes racisées et autochtones. » L'UdeM est l'une des premières universités au Québec à inclure formellement les dimensions d'incivilité, de racisme et de discrimination dans une politique.

En savoir plus



## Promesse



## Un portail, une promesse d'accessibilité universelle

En tant qu'institution dédiée à l'éducation, à la recherche et à la vie communautaire, l'UdeM reconnaît que l'inclusion des personnes en situation de handicap est une responsabilité collective qui doit se refléter dans toutes ses missions. C'est pourquoi l'accessibilité est au cœur des sept projets prioritaires du nouveau Plan d'action en équité, diversité et inclusion, dévoilé en 2024.

Découvrez le portail



## Soutenir financièrement les facultés qui recrutent du personnel enseignant parmi les Premiers Peuples

À ce jour, trois facultés ont bénéficié de ce soutien et ont pu accueillir trois nouveaux membres au sein de leur corps professoral, à savoir :

**Yvette Mollen**, professeure agrégée au Département de linguistique et de traduction de l'Université de Montréal. Elle est originaire de la communauté innue d'Ekuanitshit (Mingan) sur la Côte-Nord, et elle développe et enseigne des programmes innus à l'UdeM.

**Sandro Échaquan**, Atikamekw de Manawan, est professeur adjoint de clinique à la Faculté des sciences infirmières de l'Université et enseigne à l'École des dirigeants des Premières Nations de HEC Montréal. Sandro Échaquan travaille à l'intégration des savoirs ancestraux autochtones dans divers aspects des soins et saisit chaque occasion pour favoriser la réflexion sur la sécurisation culturelle.

**Karine Millaire**, membre de la nation wendate de Wendake, son embauche est également liée à la mise en place d'une formation obligatoire pour toute la communauté étudiante du baccalauréat en droit de l'UdeM et s'inscrit dans la mise en œuvre du plan d'action institutionnel « Place aux Premiers Peuples », qui sensibilise les responsables de programmes à l'importance d'intégrer divers éléments liés aux réalités autochtones.



# Développement durable

# 1<sup>re</sup>

place pour le Campus MIL aux prix du développement durable

Pourcentage des objectifs du Plan d'action en développement durable de l'UdeM ayant été atteints

Nombre d'engagements concrets pris par l'UdeM dans le cadre des objectifs de développement durable identifiés par l'ONU

# 33

bornes de recharge de véhicules électriques sur les campus

# 78%

# 46

Places de stationnement pour vélos au total sur les campus

# 3000

Pourcentage de notre communauté se rendant au travail en transport en commun ou actif

# 70%



600 arbres ont été plantés sur 250 m<sup>2</sup> dans le projet du Corridor écologique Darlington



## Mobilité durable : l'UdeM remporte le Prix fédérateur

L'Université de Montréal a reçu l'automne dernier le prix Leaders en mobilité durable dans la catégorie Prix Fédérateur, remis par les Centres de gestion des déplacements du grand Montréal. Ce prix vient reconnaître tous les efforts déployés par l'Université sur ses différents campus et plus particulièrement celui de la montagne afin de promouvoir la culture du vélo sous toutes ses formes.

Pour faciliter la pratique du vélo au quotidien, l'Université a mis à la disposition de sa communauté 255 supports à vélos, des douches dont 13 seront installées dans les prochaines années sur le campus de la montagne, 9 bornes de réparation et 248 rampes à vélos qui permettent de franchir des escaliers. L'Université a également mis en place de la signalisation et des marquages au sol, aménagé une piste cyclopiétonne, mais aussi des abris à vélos sécurisés sur le campus principal.

Pour en savoir plus



## Un projet pilote pour la réutilisation d'articles de laboratoire à usage unique

Une initiative visant à réutiliser des articles de laboratoire à usage unique a été lancée dans deux laboratoires du pavillon J.-Armand-Bombardier, menée par la startup Phoenix Impact, fondée par Fiona Milano, étudiante à Polytechnique Montréal. Le projet pilote visait à évaluer la faisabilité de remettre à neuf des plastiques rigides comme des tubes grâce à un processus de nettoyage pour une réutilisation potentielle dans le même cadre de laboratoire. Les premiers résultats sont prometteurs : l'efficacité du processus de nettoyage a été démontrée, ainsi que ses avantages potentiels. Le projet promet de réduire la production de déchets de 4,5 tonnes et de générer des économies départementales de 15 000 \$, particulièrement dans des domaines comme la biochimie et la médecine moléculaire. En raison de son succès, le projet a été prolongé jusqu'en décembre 2023 et inclut maintenant un troisième laboratoire partenaire au Centre de recherche du CHUM.

Voyez comment le projet se concrétise



## Serre-école



## Le campus MIL, ça serre!

L'établissement d'une serre-école sur le Campus MIL en 2023 a permis à la communauté de faire pousser du chou frisé, des fraises, des tomates, du basilic, ainsi que du gingembre et des plants d'hibiscus. Certains de ces aliments se sont retrouvés au menu de la cafétéria Local Local de l'UdeM. La serre-école vise également à transmettre des savoir-faire horticoles à tous les groupes d'âge. Trois chercheurs de l'UdeM, spécialisés en nutrition, sociologie et aménagement, sont impliqués dans le projet de serre-école.

Regardez ce beau projet pousser



## Aquaculture



## Où vas-tu pêcher ça, Valère?

En 2023, Chez Valère a inclus dans son menu un poisson d'aquaculture, élevé et pêché ici même en ville : l'omble chevalier. Ce poisson natif du Québec remplacera la truite et le saumon dans les assiettes des clients deux fois par mois. Ainsi, l'UdeM devient le premier client institutionnel de la jeune entreprise aquacole Opercule, dont les installations sont situées dans l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville.



## Le Corridor écologique Darlington étire ses branches

En 2023, l'équipe a planté 30 arbres à cet endroit, constituant notre troisième forêt nourricière en partenariat avec Arbres Canada et MultiCaf. Nous y avons également planté la toute première micro-forêt, grâce à Park People et un partenariat avec l'arrondissement de Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce, en plus de mobiliser les communautés locales, y compris le personnel du CIUSSS à proximité. Un total de 600 arbres ont été plantés sur 250 mètres carrés.





# Toujours plus haut



# Élevez le sommet dans un monde plus grand que vous

## **Le Mila / UdeM ouvrent une école d'été centrée sur les droits humains et l'IA responsable**

En juin dernier, environ quarante personnes provenant de 20 pays se sont réunies à Mila, l'Institut québécois d'intelligence artificielle à Montréal, pour la toute première école d'été sur l'IA responsable et les droits humains, organisée par Mila et l'Université de Montréal. Tout au long de l'événement d'une semaine, les participantes et participants ont échangé avec des spécialistes de divers domaines, approfondissant des sujets tels que la responsabilité, la transparence, l'éthique, le droit et la gouvernance dans le contexte de la conception et de la mise en oeuvre responsable des systèmes d'IA. Ils ont également participé à des ateliers de développement de compétences et ont conçu des projets d'IA responsable basés sur des scénarios réels.





# Élevez le sommet dans un monde effervescent

## Deux des 100 femmes les plus influentes du Canada travaillent à l'UdeM

Deux personnalités remarquables de l'Université de Montréal ont été nommées sur la liste des 100 femmes les plus influentes du Canada en 2023 selon le WXN (le Réseau des femmes exécutives).

**Marie-Josée Hébert**, néphrologue-médecin transplantologue, dont le travail important inclut la co-fondation d'initiatives comme le Programme national de recherche en transplantation du Canada et la direction de projets de recherche interdisciplinaires. Elle a été nommée présidente du conseil d'administration des Instituts de recherche en santé du Canada en septembre 2022.

**Nathalie Nguyen-Quoc Ouellette**, astrophysicienne spécialisée dans la formation et l'évolution des galaxies, a développé des programmes éducatifs et s'est engagée auprès des médias pour partager sa passion pour la science spatiale. Son leadership a contribué de manière significative au succès de l'iREx, obtenant des financements substantiels et augmentant les inscriptions d'étudiantes et d'étudiants. Elle occupe un rôle à l'Observatoire du Mont-Mégantic et sert comme scientifique de sensibilisation pour la mission du télescope spatial James Webb au Canada.



## Élevez le sommet dans un monde plus humain

### **Mamik : solidifier nos liens avec les communautés autochtones**

Se concentrant sur des pratiques psychoéducatives éprouvées, le programme Mamik est offert dans les milieux de vie des communautés autochtones. Cette initiative vise à améliorer les interventions et à assurer des services de qualité pour celles et ceux qui ont des difficultés d'adaptation. Il facilite également l'accès des Autochtones à l'enseignement supérieur en leur permettant de rester dans un environnement de vie sécuritaire, favorisant une communauté d'apprentissage solidaire. Mélanie Boivin, fondatrice du programme, prévoit explorer d'autres programmes, tels que la criminologie et l'intervention en toxicomanie.

Merci

**Achouri, Hayder**  
**Adam, Karina**  
**Archambault, Sophie**  
**Barriault-Fortin, Myriam**  
**Beaudoin, Alexandre**  
**Béland-Goyette, Camille**  
**Bélanger, Guy**  
**Boivin-Soly, Maude**  
**Boyer, Véronique**  
**Brasseur, Isabelle**  
**Brisebois, Sophie**  
**Carrier, Pascale**  
**Cléroux, Marie-Josée**  
**De Sainte Marie-Villemer, Catherine**  
**Dolbec, Diane**  
**Fréchette, Nathalie**  
**Gélineau, Annik**  
**Girier, Dimitri**  
**Guérard, François**  
**Jean-Gilles, Ronald**  
**Jussaume, Sophie**  
**Jutras, Daniel**  
**Labrie, Andrée**  
**Lam, Thanh-Nguyen**  
**LeBlanc, Vincent**  
**Leduc-Ostrowski, Béatrice**  
**Létourneau, Marielle**  
**Nowicki, Marcin**  
**Ménard, Sophie**  
**Ouellet, Marie-Ève**  
**Pelletier, Carole**  
**Philibert, Amélie**  
**Rioux, Martin**  
**Rondeau, Nicolas**  
**Royle, Phaedra**  
**Sabourin, Patrick**  
**Schneider, Audrée**  
**Surprenant, Luc**  
**Touré, Yasmine**  
**Tranclé-Armand, Pierre-Luc**  
**Turbide, Véronique**  
**Zanussi, Marion**

