

L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

## **Professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en hygiène des denrées alimentaires d'origine animale**

**Département de pathologie et microbiologie, Faculté de médecine vétérinaire**

La Faculté de médecine vétérinaire (FMV) de l'Université de Montréal vise à répondre aux besoins de la société en formant, selon les plus hauts standards, des médecins vétérinaires et des experts en santé et bien-être animal, en sécurité alimentaire et en santé publique. En tant qu'institution vétérinaire reconnue internationalement, la FMV s'engage à exceller, à innover et à assurer un leadership en santé animale par son enseignement, sa recherche et ses services à la collectivité.

La FMV appuie les industries agroalimentaires, entre autres, par son programme de [Certificat en technologie et innocuité des aliments](#) (CTIA). Le CTIA a pour mission de former des professionnelles et professionnels en lien avec les différentes méthodes d'inspection, les normes, les référentiels, l'analyse du risque, et les programmes d'assurance de la qualité en matière de transformation et de commercialisation des aliments. En plus de participer aux activités du CTIA, la personne retenue aurait l'opportunité de joindre l'équipe de la [Chaire de recherche en salubrité des viandes \(CRSV\)](#) pour développer et mettre en place un programme de recherche autonome répondant aux enjeux du secteur. La CRSV se spécialise dans le domaine de l'hygiène et la salubrité des aliments d'origine animale en s'intéressant à l'épidémiologie et au contrôle des contaminants alimentaires dans une approche de la ferme à la table.

### **Votre rôle au quotidien**

Par votre enseignement auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la Faculté de médecine vétérinaire. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- > Participerez à l'enseignement, principalement au CTIA, ainsi qu'au DMV et aux cycles supérieurs;
- > Effectuerez des recherches et rédigerez des demandes de fonds de recherche de manière autonome; la collaboration avec les autres chercheuses et chercheurs de la faculté est encouragée;
- > Superviserez et participerez à l'encadrement des étudiant(e)s aux cycles supérieurs ou stagiaires et, le cas échéant, du personnel de laboratoire, dans la réalisation des projets ou contrats de recherche;
- > Participerez aux activités de rayonnement de la discipline (publications, conférences et autres);
- > Contribuerez au fonctionnement de l'institution.

### **Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle :**

- > Détenir un diplôme de Ph. D. en microbiologie ou tout autre domaine pertinent au poste;
- > Détenir un diplôme de docteur en médecine vétérinaire (D.M.V.) ou l'équivalent serait un atout;

- > Détenir une solide expérience d'enseignement au niveau universitaire et des compétences démontrées dans l'implantation d'initiatives d'innovation pédagogique;
- > Posséder une expérience en recherche dans un domaine pertinent, avec une expertise démontrée en salubrité des denrées alimentaires d'origine animale et un intérêt pour la recherche interdisciplinaire;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé(e) à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Nous vous invitons à acheminer une lettre décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière, incluant un résumé de votre proposition de programme de recherche et une courte description de votre philosophie d'enseignement, votre *curriculum vitae* accompagné d'une copie de vos diplômes, ainsi que les noms, adresses, téléphones et courriels de trois professionnelles ou professionnels qui agiront comme référence à :

**Dre Marie-Odile Benoit-Biancamano, DMV, Ph. D., DACVP, DECVP**  
 Directrice du Département de pathologie et microbiologie  
 Faculté de médecine vétérinaire, Université de Montréal  
 3200, rue Sicotte, St-Hyacinthe (QC) J2S 2M2  
 Téléphone : 450-773-8521 ext. 8283  
 Courriel : [marie-odile.benoit-biancamano@umontreal.ca](mailto:marie-odile.benoit-biancamano@umontreal.ca) | [Site web](#)

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

## Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FMV 05-24/ 16
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 14 juin 2024
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	À compter du 1 <sup>er</sup> septembre 2024

### ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

