



# Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint ou d'agrégé en infectiologie/immunologie vétérinaire

Située au cœur de la plus importante zone agroalimentaire du Québec, la [Faculté de médecine vétérinaire](#) de l'Université de Montréal, la seule francophone en Amérique du Nord, vise à répondre aux besoins de la société en formant, selon les plus hauts standards, des médecins vétérinaires. Reconnue internationalement pour ses innovations en recherche, elle allie ses compétences en santé publique, cycle de vie, bien-être animal et intelligence artificielle pour former des experts et bâtir un avenir durable.

Le [Département de pathologie et microbiologie](#) encourage une collaboration transdisciplinaire qui intègre le concept « One Health / Une seule santé » aux activités d'enseignement et de recherche. Nous visons également à restaurer, protéger et promouvoir la santé des animaux domestiques, d'élevages et de la faune. Les professeures et professeurs du département de pathologie et microbiologie ont comme objectif commun de dispenser à nos étudiantes et étudiants, stagiaires et vétérinaires une formation théorique, pratique et clinique supérieure dans différents domaines d'activités.

## Vos défis au quotidien

Par votre enseignement en formation initiale et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Enseignerez aux personnes étudiantes inscrites au programme de doctorat en médecine vétérinaire, dont les cours de microbiologie, d'infectiologie, d'immunologie et d'initiation à la recherche;
- Participerez à l'enseignement et à la formation des personnes étudiantes aux cycles supérieurs et à l'encadrement des stagiaires postdoctoraux;
- Développerez un programme de recherche innovant et autonome en lien avec l'immunologie ou l'infectiologie appliquée à la santé des écosystèmes fluviaux et/ou maritimes ou encore des systèmes de pêche et d'aquaculture. Les opportunités de thématiques pourraient, par exemple, inclure la valorisation des produits dérivés de la mer; l'immuno-infectiologie des productions maritimes ou de la faune aquatique (incluant les mammifères ou oiseaux);
- Obtiendrez des subventions de recherche d'organismes externes;
- La collaboration interdisciplinaire à des projets de recherche est encouragée;
- Participerez aux activités de rayonnement de l'institution (publications, conférences, expertise, activités scientifiques et autres);
- Contribuerez au fonctionnement et au développement du département, de la Faculté et de l'institution

## Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Détenir un doctorat (Ph. D.) avec une expérience dans une discipline connexe pertinente pour le poste;
- Détenir un diplôme de docteur en médecine vétérinaire (D.M.V.) ou l'équivalent;
- Posséder une expérience en recherche dans un domaine pertinent, avec une expertise démontrée en infectiologie et/ou en immunologie vétérinaire;
- Démontrer les aptitudes à offrir un enseignement universitaire et un encadrement de grande qualité;
- Démontrer un potentiel à obtenir des subventions de recherche;
- Démontrer un potentiel à développer des collaborations internes, nationales et internationales;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
- Entrée en fonction prévue le 31 mars 2025
- Situé au pavillon du Programme délocalisé de médecine vétérinaire à Rimouski

## Comment postuler

Le dossier de candidature doit être transmis à la direction du Département avant la date limite de l'affichage du 5 janvier 2025 et il doit être constitué des documents suivants :

- Une lettre de motivation (deux pages);
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur la philosophie d'enseignement et d'encadrement (une page);
- Un exposé sur le programme de recherche (deux pages);
- Les coordonnées de trois personnes de référence qui seront contactées afin d'obtenir une lettre de recommandation;
- Une copie de vos diplômes.

### Personne à contacter

Marie-Odile Benoit-Biancamano  
Département de pathologie et microbiologie  
[marie-odile.benoit-biancamano@umontreal.ca](mailto:marie-odile.benoit-biancamano@umontreal.ca)

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

*Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.*

## AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite [rrum.umontreal.ca](http://rrum.umontreal.ca)
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

## CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

## DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

## ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal