



Devenez professeure ou professeur au rang d'adjoint, agrégé ou titulaire dans le domaine de la santé rénale

La [Faculté de médecine](#) de l'Université de Montréal est l'une des premières facultés de médecine francophone au monde. En enseignement comme en recherche, sa vocation s'incarne en une participation active à l'avancement du savoir et à la maîtrise des compétences pour l'amélioration des soins de santé

À travers l'expertise clinique de ses membres, le [Département de médecine](#) s'assure que des soins de grande qualité et à la fine pointe des connaissances, soient offerts à la population. Il se démarque par sa qualité de l'enseignement, son caractère dynamique et innovateur et assume un rôle de leadership dans le développement de la recherche en santé.

Le Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (CR-HMR) est une institution académique en pleine essor affiliée à l'[Université de Montréal](#). Il est hébergé au sein de l'[Hôpital Maisonneuve-Rosemont](#) (HMR), l'un des plus grands hôpitaux universitaires du Québec. En lien avec les expertises cliniques de l'HMR, dont le plus grand centre de dialyse sur un seul site au Québec, le CR-HMR présente quatre grands [axes de recherche](#).

La personne retenue pour le poste sera aussi considérée pour le rôle de cheffe ou chef d'axe en néphrologie, assurant le mentorat de ses collègues et l'émulation scientifique de ce groupe.

Vos défis au quotidien

Par votre enseignement en formation initiale et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Développerez un programme de recherche indépendant, innovant et de calibre international en néphrologie dans le domaine de la santé du rein, avec un intérêt pour la génétique et/ou l'immunologie;
- Enseignerez et encadrerez aux étudiantes et étudiants de tous les cycles dans le domaine des sciences biologiques;
- Contribuerez au bon fonctionnement du département et de la Faculté de médecine ainsi qu'à celui du CR-HMR en participant, par exemple, aux comités et différentes instances;
- Agirez à titre de personne mentore pour les membres de l'axe néphrologie du CR-HMR;
- Assurerez le rayonnement de votre discipline.

Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Être titulaire d'un doctorat en sciences biomédicales ou discipline connexe, et avoir une expérience significative au niveau postdoctoral dans le ou les domaines d'intérêt;
- Faire la preuve de vos réalisations dans le domaine de la néphrologie;
- Démontrer une excellente productivité en recherche par un dossier de publications comprenant des articles dans les meilleures revues dans le domaine, et possiblement par un historique au niveau du financement de la recherche par des organismes reconnus, y compris à l'international;
- Démontrer un intérêt et une capacité à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire, incluant par exemple des travaux de recherche translationnel;
- Démontrer une aptitude pour offrir un enseignement universitaire de qualité;
- Démontrer une aptitude pour encadrer des personnes étudiantes aux cycles supérieurs;
- Démontrer une aptitude pour développer des collaborations internes, nationales et internationales;
- Démontrer un fort intérêt pour le mentorat de chercheuses et chercheurs en début de carrière;
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
- Entrée en fonction prévue le 1^{er} septembre 2025
- Situé au pavillon du Campus Montréal

Comment postuler

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 1^{er} mars 2025 :

- Une lettre de motivation (deux pages);
- Un curriculum vitæ;
- Un exemplaire de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur la philosophie d'enseignement et d'encadrement (une page);
- Un exposé sur le programme de recherche (deux pages);
- Au minimum trois lettres de référence transmises directement par leur auteure ou auteur à la Direction.

Le dossier de candidature doit être transmis en un seul fichier PDF.

Veuillez prendre note que seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue.

Personne à contacter
François Madore
Département de médecine
f.madore@umontreal.ca

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

AVANTAGES SOCIAUX

- Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage
- Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être
- Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite rrum.umontreal.ca
- Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité

CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE

- Jusqu'à 2 ans de congé parental
- Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans
- Deux centres de la petite enfance sur le campus
- Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM
- Congé de compassion

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

- Année d'étude et de recherche
- Fonds de démarrage de la recherche
- Programme de francisation
- Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire
- Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement
- Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.

Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.

Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal